



LEGADO
JERRY PANAS

**¡TÚ HACES QUE
SUCEDA!**

Versión inédita en español
de la serie "El pequeño libro
con las reglas de oro"

1. La misión de tu organización es el Tesoro más preciado y debe ser exhibido públicamente para apreciarlo, puliéndolo con regularidad para asegurarte que mantiene su brillo y su valor.
2. Tu misión no es como un recital en el que has estado; por el contrario, ella hablará elocuentemente de hacia dónde te diriges.
3. Tú te aseguras de que la organización tenga los recursos financieros necesarios para alcanzar su misión, proponiendo programas de vitalidad ilimitada, de largo alcance y alta calidad. El Consejo o Patronato no puede permitir un déficit de misión. El dinero hace todo posible.
4. Tú llegas a cada junta de consejo con una mente abierta, desafiante y sagaz. Te preguntarás: ¿Estamos alcanzando nuestra misión institucional? ¿Cómo lo estamos logrando? ¿Cuáles son los sueños y la visión a futuro?
5. Hay una sola frase que bloquea la acción y ésta puede desviar el "momentum", descarrilar el impulso. Envenena la motivación y extingue cualquier oportunidad de éxito. Esta frase mortal es: NO SE PUEDE.
6. Es una falla imperdonable que llegues a una reunión de consejo sin prepararte. Tu organización necesita de tu sabiduría y de tu participación.
7. Hay una cierto gozo en la lucha por alcanzar grandes cosas y es así como los consejeros se unen. El equipo hace un compromiso y se vuelca en un objetivo común con gran emoción y euforia.
8. El Consejo empodera... los operativos diseñan e implementan... y el presidente es el líder!
9. Como consejero o patrono sabes que las grandes hazañas requieren de tiempo, energía, el personal adecuado y el financiamiento necesario. ¡Teniendo todos estos recursos reunidos puedes lograr lo extraordinario, lo impensable!
10. Tú no tienes miedo al fracaso, pues éste no es definitivo o fatal. Cuando Thomas Watson fue el director de IBM, él reunió a sus directivos y les dijo: "¿Qué pasa con nosotros que no hemos logrado más allá de lo suficiente?" Theodore Roosevelt desafió: "Fracasar, atreviéndose ante el más grande reto". No hacer el intento, es un fracaso que no se perdona.

11. Aquel que nunca camina, excepto donde ya hay pistas, nunca hará ningún descubrimiento.

12. Una organización vigorosa y exitosa nunca siente que ha llegado. Nunca se siente en la zona de confort. Sabe que las soluciones del momento simplemente no son suficientemente buenas a futuro.

13. El Consejo es responsable de ser sabio en sus decisiones. Las decisiones pueden ser difíciles a veces, pero nunca hay una cuestión de quién es el responsable.

14. Como consejero o patrono no tienes tiempo, pero te lo haces.

15. Nunca pierdes de vista que tu organización está en el negocio de empoderar y enriquecer vidas.

16. Sin importar qué tan distinguido es el pasado de tu institución, las victorias más gloriosas están en el futuro. Si tú no lo crees así, tu organización está anquilosada ¡Moribunda!

17. La integridad es el hilo que enlaza a tu organización. Como consejero, tú eres el maestro tejedor.

18. Si un consejo está dispuesto a aceptar la mediocridad entre sus operativos y programas, siempre tendrá personal y programas mediocres. El camino de organizaciones con tropiezos está plagado de trabajos de mala calidad y de personas mediocres.

19. Complacencias o aún el crecimiento gradual, son los enemigos del vigor y la vitalidad de una organización. En el fondo de un foso siempre hay espacio para una organización que está dispuesta a cojear y a dormirse en sus laureles.

20. Tú traes a cada reunión de consejo una mente abierta, penetrante y desafiante. Te aseguras de que cada nuevo programa y actividad se pliegue a la misión. Debe haber deslumbrantes sueños y una gloriosa visión del futuro, todo ello envuelto alrededor de la misión.

21. Es increíble ver las cosas maravillosas que se pueden lograr cuando un equipo recibe reconocimiento oportuno por un trabajo bien hecho. ¡Incluso reconocimiento en su sueldo! Tú propicias armonía y elogios ante un buen desempeño.

22. Hay cuatro niveles de consejeros: Aquellos que hacen que las cosas pasen. Quienes ven cómo suceden las cosas. A los que les pasan cosas. Y los que ni siquiera saben qué está pasando. ¡Tu trabajo está en hacer que las cosas sucedan!

23. Si tú no te preparas apropiadamente para las reuniones de consejo frecuentemente tomarás decisiones pobres. Los consejeros

no pueden quejarse de la dirección o el foco de la organización si no se preparan. Si no estás familiarizado con lo que está sucediendo, serás llevado a la deriva con rudeza por el cauce de aguas tormentosas; sin brújula, sin dirección, sin lineamientos, sin liderazgo o futuro.

24. Dos frases maravillosas que conforman el dueto más glorioso: "¿Puedes ayudar?" y "¡Sí, yo puedo!"

25. Tú estableces que no te conformarás, hasta que des lo mejor para tu organización y entiendes que la diferencia entre grande y grandioso es muy pequeña. No aportas ninguna contribución en un mundo lleno de compromiso y mediocridad.

26. El éxito en el pasado no es garantía del éxito en el futuro.

27. En el mundo de hoy, es inaceptable e impensable tener miembros de consejo que no donen. ¿Cómo podrás pedir a otros que den si los patronos no lo hacen?

28. Entiende que las personas no donan a las necesidades de la institución. No es tu organización la que tiene necesidades, sino las personas por las que trabajas. Lo que tú tienes es la respuesta y aportas la solución.

29. Mantén las manos lejos de la operación. Los consejeros o patronos no están para manejar o administrar la institución, pero asegúrate que esté bien manejada.

30. ¡Se audaz! Atrévete a actuar osadamente, con más creatividad... con dedicación y determinación incansable. Atrévete a pensar fuera de los lineamientos, crea tus propias líneas, busca nuevos horizontes y rompe cualquier barrera que impida que tu organización sea la mejor.

31. La búsqueda de la excelencia es el pegamento que une al personal con los consejeros y requiere autoexamen intrépido y continuo.

32. Cerciórate de que la organización ejercite una buena dirección, prudencia en los fondos y una estabilidad fiscal. Nadie quiere donar para sacar al Titanic desde el fondo del mar.

33. Está alerta en la vitalidad y el éxito de tu organización. ¡Todos quieren apoyar al ganador! ¡El carro de la banda siempre encabeza el desfile!

34. ¡Se un apasionado entusiasta! ¡Dile a todos y habla acerca del asombroso trabajo que tu organización está haciendo!

35. No puedes abdicar ante tu responsabilidad de procurar fondos. Tu trabajo es pedir a otros que donen y resolver las necesidades urgentes de la organización para cambiar y salvar vidas.

36. No debieras preocuparte de cómo se hacen las cosas; esa es responsabilidad del personal. Tú debes preocuparte realmente del por qué se hacen las cosas.

37. Tu trabajo está en cambiar la forma en que las personas dentro de tu institución se refieren a: "lo de otros" y no a "lo nuestro o de nosotros". Cuando esto suceda, tendrás el compromiso financiero y de liderazgo que se requiere. ¡Entonces lograrás el soporte moral, espiritual y económico que necesitas! ¡Esto es así de fácil!

38. Es responsabilidad de los operativos ver que las cosas se hagan bien. La responsabilidad de los consejeros es ver que se haga lo correcto.

39. Que los recursos no determinen tus decisiones; las decisiones deben determinar tus recursos.

40. Los consejeros son responsables de monitorear y asegurar el "momentum" (el impulso) de la organización. Si se está acelerando, lo podrás percibir y palpar; si por el contrario está durmiendo, los consejeros tendrán que remangarse la camisa y hacer algo al respecto. Tu credo será: "Debemos hacerlo mejor".

41. El estado financiero no siempre cuenta la verdadera historia de tu institución. La línea final de la institución no se puede contar en pesos. El verdadero valor neto sólo se puede medir en la forma en que se afectan las vidas de aquellos a quienes por quienes se trabaja; ésa es la única conclusión que realmente cuenta.

42. La determinación de políticas es solo competencia del Consejo y únicamente de él. La ejecución de las políticas es la responsabilidad del personal. Yo te invito a que no te entrometas. Debería haber un letrero firme en un lugar que diga: "Prohibido el paso".

43. Un consejero con pasión logra una mayoría. La pasión es la diferencia entre volar y batir simplemente las alas. La pasión es tal vez el mayor y el más generoso de todos los regalos que trae un consejero al trabajar en el Consejo.

44. Tu trabajo es asegurarte de que la organización excede las expectativas más altas.

45. Cada consejero debería dar testimonio de su fe a la organización. Tú profesas un gran sentido de dedicación, lo que Yates describe como: "Lleno de apasionada intensidad".

46. Los consejeros deben estar deseando donar. Esto es lo que transforma la visión en realidad. Si aquellos que están más cerca no donan, se trata de una grave falta: una descomposición de fortaleza moral, determinación y dedicación.

47. Como consejero, tú eres un abogado de la causa. ¡Tú eres quien porta la bandera! Más que cualquiera, tú eres el embajador de buena voluntad y cuentas la historia de la organización siempre y en todo lugar que esto sea posible.

48. ¡Las decisiones pueden ser difíciles; a veces, agonizantes! La sabiduría de grupo no se da fácilmente, pero tú la aboradas porque el mundo clama por ayuda en sus necesidades; las cuales les afligen y son complejas.

49. Tú le pides a otros que donen. ¡Es asombroso lo que tú no recaudas cuando no lo pides!

50. "No pain no gain" El que no arriesga, no gana. ¡Si no lo intentas no triunfas! (¡recuerda que la palabra triumph en inglés está compuesta por: umph y try! = intenta). Sin decepciones, no hay logro. Sin cruz no hay corona.

51. ¡Es un fenómeno fascinante! ¡Si tienes algunos fondos, compártelos! Y si tienes tiempo, dalo, pues regresará a ti en mayor cantidad.

52. Desde el principio, la lapa se enfrenta con la decisión de dónde va a vivir; una vez que lo decide, pasa el resto de su vida con su cabeza permanentemente cementada a en la roca. Afortunadamente, tú lo sabes mejor: el cambio es inevitable. Adán hizo una pausa en un momento y dijo: "Eva, creo que vamos a estar viviendo en una época de grandes cambios."

53. Para una organización nunca es una cuestión de falta de dinero; esto es solamente una falta de sueños y de visión.

54. Ninguna otra actividad puede compararse con la dimensión y el alcance de ser consejero. ¡Tú eres parte de algo verdaderamente significativo! Al participar, todo el tiempo y energía que das vale la pena. No te da tiempo ni de preguntar: "¿En primer lugar, quién diablos me convenció de hacer esto?"

55. El futuro ya no es más lo que solía ser. Carpe diem (Aprovecha el momento) no es suficientemente bueno, al menos en el mundo de hoy. Como buen consejero y para seguir el paso, tu credo debe ser: ¡Aprovecha el futuro!

56. "No money, no mission." Sin morralla no hay misión.

57. Como consejero, los fondos, las inversiones y las finanzas se te confían. Está bien insistir en que los estados financieros sean fáciles de entender. Tu trabajo es revisarlos y si no los entiendes, debes preguntar.

58. Deja que la creatividad y la pasión corran libremente.

59. Una atención pobre en las reuniones es desmoralizante. Esto llama a cuestionar acerca del interés y compromiso del Consejo. ¡Tú necesitas asistir con el fin de lograr unidad y espíritu!

60. La historia será benévola con tu institución si tú aborreces lo que sea gris, inmóvil y sin riesgos. No debe haber rigidez ni timidez. Tú das tu corazón, tu espíritu y tus fondos afrontando el terror, la sorpresa, el miedo y un gran regocijo ante lo que está aún sin explorar.

61. Un consejo "mas o menos" engendra una institución "menos que más". ¡Así de simple! No hay esperanzas crecientes ni hay aspiraciones emocionantes. No hay soluciones creativas y así nunca será capaz de responder a las necesidades humanas y sociales. Tu responsabilidad es estar siempre vigilante, para revisar, empaquetar y revitalizar el programa.

62. En el día del juicio final se te preguntará:

¿Regresaste en vida todo lo que se te dio?

¡Servir en el Consejo es una singular manera de pagar!

La traducción de los textos de Jerold Panas al español se realiza de manera voluntaria por el equipo de YZ Proyectos de Desarrollo A.C., socio estratégico en México del Institute for Charitable Giving.

México, D.F. – Agosto 2014

¡TÚ HACES QUE SUCEDA!

En los Estados Unidos hay más de 30 millones de hombres y mujeres que prestan sus servicios en el Consejo o Patronato de una organización no lucrativa, así como tú lo haces.

Te unes a una dedicada legión interesada en causas nobles y heroicas, compartiendo jornadas para tocar de una manera muy especial la vida de otros. Gracias a tu servicio, juegas un papel muy importante cambiando y salvando vidas.

¿Qué podría ser más gratificante? ¿Más emocionante?

Existe una palabra en inglés para designar dicha labor: *trustee*. Como tal, tú estás a cargo **como depositario del destino y la** confianza en el buen desempeño y la fortuna de tu organización. ¡Ustedes son el futuro y el destino de la organización!

Ser consejero o patrono implica que **se deposita fe pública en ti** como guardián. Tú eres quien asume el deber de cuidar del bienestar y crecimiento de la organización y eso es una enorme responsabilidad.

¡Es glorioso! ¡Te deja satisfecho y emocionado! Tú eres un buen administrador (*trustee*) y **haces que las cosas sucedan** a través de tu servicio, ganando batallas de importancia.

Tú no estás dispuesto a conformarte con cualquier cosa y por eso buscas dar lo mejor de lo mejor, con la más alta calidad en todo lo que tu organización lleva a cabo. Te unes a otros consejeros en esta prueba de exigencia personal y juntos se mantienen poniendo la marca cada vez más alto.

Das tu tiempo y talento y, por supuesto, tu Tesoro. También pones alma y corazón en tu compromiso como consejero dentro de la organización. De una manera muy personal estás cambiando un pequeño rincón de este mundo ¡Y tú haces que suceda!

Jerold Panas

Presidente del Institute for Charitable Giving en Chicago, Illinois
Fundador de la firma: Jerold Panas, Linz y asociados.



YZ Proyectos de Desarrollo, es una asociación sin fines de lucro, que promueve el fortalecimiento y la eficiencia de las acciones en una sociedad civil organizada, fundamentadas en el ámbito institucional. Para ello creamos todo tipo de alianzas e invitamos a expertos nacionales e internacionales a compartir con el público mexicano, de manera totalmente altruista, su experiencia y métodos de trabajo a través de seminarios, talleres y conferencias de alto nivel.

Somos socios estratégicos en México del **Institute for Charitable Giving**, el centro de capacitación de Jerry Panas, *el poeta de la filantropía*. Hasta ahora, hemos traducido y distribuido cuatro de sus publicaciones al español para difundir sus consejos, principios y enseñanzas en la procuración de fondos.

Estamos convencidos de la importancia y el avance de la cultura filantrópica en México, dándole un enfoque más cercano a la responsabilidad ciudadana y trabajando organizadamente con el voluntariado para *alcanzar vidas y causas*.

REDISEÑO Y TRADUCCIÓN AL ESPAÑOL.
GUADALUPE JUAN SANTOS – ROSA MORALES

MÉXICO, AGOSTO 2014

Gracias a ti varias vidas están siendo cambiadas y salvadas. Tú estás procurando los fondos para proporcionar becas, sanar enfermos, alimentar a los hambrientos, construir edificios, suministrar equipo, encontrar la cura... en fin, ordenar el mundo. ¡Es por ti! ¡Tú haces que suceda!

Sueñas con lo impensable. Intentas lo imposible. Es la magia de tu participación la que conduce a tu organización hacia el éxito con nuevas plataformas.

Las oportunidades nunca se presentaron más brillantes. Los problemas nunca se vieron más duros o más complejos. ¡Estas dos declaraciones deben incitar al corazón y al espíritu de cada consejero y desafiar a cada miembro del consejo a ser lo mejor posible!

Tú eres un atleta olímpico. Y tú siempre, podrás usar el saludo de Ernest Hemingway: "El ganador y campeón indiscutible." ¡Tú sentirás el éxtasis de estar vivo!

Estás entre los exaltados. ¡Tú haces que suceda!

¡TÚ HACES QUE SUCEDA! es otro texto de nuestra serie del Pequeño Libro con las Reglas de Oro. Estos libros son publicados periódicamente para deleite y uso de nuestros clientes y amigos.

Por favor déjanos saber si deseas copias.

Todo lo que Tú Pudieras Posiblemente Querer Saber
Para Pedir con Preguntas Efectivas.

Consejos, Apuntes y Directrices para hacer
una Solicitud Sumamente Exitosa.

Consejo, Sabiduría e Ideas sobre lo que se Necesita
para ser un Miembro de Consejo Notablemente Eficaz.

Los **PEQUEÑOS LIBROS DE ORO** son escritos y diseñados por el personal de
Jerold Panas, Linzy & Partners.

¡No Podríamos Haberlo Hecho Sin Ti!

Tú estás entre unos pocos elegidos, en un osado destino.